



T.C.
AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi
Müdürlüğü

Sayı : E-36077840-602.04.01-375991
Konu : 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Hedef
Tabloları

14.07.2023

STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞINA

İlgi : 10.07.2023 tarihli ve E-45470950-602.04.01-371007 sayılı yazı.

İlgi sayılı yazınızda belirtilen, Üniversitemizin 2024-2028 Dönemi Stratejik Planı hazırlık çalışmaları kapsamında oluşturulan Merkezimiz hedef kartı tabloları ekte sunulmuş ve belirtilen e-posta adresine gönderilmiştir.

Bilgilerinizi rica ederim.

Prof. Dr. Yaşar KUZUCU
Müdür V.

Ek:Hedef Kartı Tabloları (7 adet)

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu :BSDNYT61V6

Belge Takip Adresi : <https://turkiye.gov.tr/ebd?eK=5740&eD=BSDNYT61V6&eS=375991>

Adres:ADÜ Merkez Kampüs Aytepe Mevkii 09100 Efeler/AYDIN

Telefon:0256 218 20 17 Faks:0256 214 66 87

e-Posta:gencliksorunlari@adu.edu.tr Web:akademik.adu.edu.tr/aum/adugenc/

Kep Adresi:adnanmenderesuniversitesi@hs01.kep.tr

Bilgi için: Selda AKSOY YETKİN

Unvanı: Sosyolog

Tel No: 0256 220 2594



EK-9: Hedef Kartı Tablosu (H2.4)

*Veriler ilgili yıl itibariyle doldurulacaktır (Kümülatif olmayacaktır)

	AMAÇ (A2)	ULUSAL VE ULUSLARARASI NİTELİKLİ VE KATMA DEĞERLİ BİLİMSEL ARAŞTIRMA FAALİYETLERİNİ GELİŞTİRMEK					
	Hedef (H2.4)	Girişimcilik Faaliyetlerini Desteklemek					
	Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme					
	Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında bilimsel çalışmaların ticarileştirilme potansiyelinin artırılması					
	Performans Göstergeleri	2023 Yılsonu Tahmini*	2024 Hedefi*	2025 Hedefi*	2026 Hedefi*	2027 Hedefi*	2028 Hedefi*
PG2.4.1 'deki verileri dolduracak birim(ler): 1. Tüm Akademik Birimler 2. Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi	PG2.4.1 Üniversite sektör işbirliği ile yapılan Ar-Ge proje sayısı	-	-	-	-	-	-
PG2.4.2 'deki verileri dolduracak birim(ler): ADÜ Teknokent	PG2.4.2 Öğretim elemanlarının Teknokent bünyesinde kurmuş olduğu şirket sayısı	-	-	-	-	-	-
PG2.4.3 'deki verileri dolduracak birim(ler): 1. Tüm Akademik Birimler 2. Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi	PG2.4.3 Sektörel işbirliği çerçevesinde Ar-Ge içerikli yapılan anlaşma ve protokol sayısı	-	-	-	-	-	-
PG2.4.4 'deki verileri dolduracak birim(ler): ADÜ Teknokent	PG2.4.4 Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı						
PG2.4.5 'deki verileri dolduracak birim(ler): ADÜ Teknokent	PG2.4.5 Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan akademisyen sayısı						

	Performans Göstergeleri	2023 Yılsonu Tahmini*	2024 Hedefi*	2025 Hedefi*	2026 Hedefi*	2027 Hedefi*	2028 Hedefi*
PG2.4.6 'deki verileri dolduracak birim(ler): ADÜ Teknokent	PG2.4.6 Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) tarafından akademisyenlerin yaptığı marka tescil sayısı						
	Performans Göstergeleri	2023 Yılsonu Tahmini*	2024 Hedefi*	2025 Hedefi*	2026 Hedefi*	2027 Hedefi*	2028 Hedefi*
Varsa alternatif Performans Göstergesi (PG) önerilerinizi yazınız	PG Önerisi 1-						
	PG Önerisi 2-.....						
	PG Önerisi 3-.....						
	PG Önerisi 4-.....						
	PG Önerisi 5-.....						
	Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcısı					
	İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	1. Tüm Akademik Birimler (PG2.4.1, PG2.4.3) 2. Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi (PG2.4.1, PG2.4.3) 3. ADÜ Teknokent (PG2.4.2, PG2.4.4, PG2.4.5, PG2.4.6)					
	Riskler	Teknokent fiziksel yapısının iyileştirilmemesi					
	Varsa alternatif Risk önerilerinizi yazınız	Risk Önerisi 1-..... Risk Önerisi 2-..... Risk Önerisi 3-..... ...					
	Stratejiler	Bölge ve ulusal sorunların çözümüne yönelik iş dünyası ile projeler ve işbirliklerinin geliştirilmesini sağlamak					
	Varsa alternatif Strateji önerilerinizi yazınız	Strateji Önerisi 1-..... Strateji Önerisi 2-..... Strateji Önerisi 3-..... ...					
	Maliyet Tahmini						

	Tespitler	1. Teknokent içerisinde fizik alanların yetersiz olması ve bazı üretim yapabilecek firmalar için yeterli mekanın bulunmaması 2. Sektör ile işbirliği yapılan projelerin kayıt altına alınmaması ve takibinin yapılmamış olması 3. İş dünyası ile yakın ilişkilerin kurulamaması ve ihtiyaca yönelik personellerin bulunmaması 4. Teknokent bünyesinde yer alan firmalarda üniversitemiz öğrencilerinin az sayıda yer alması 5. İş gücü ihtiyaçlarına uygun programların kurulmamış olması
	Varsa alternatif Tespit önerilerinizi yazınız	Tespit Önerisi 1-..... Tespit Önerisi 2-..... Tespit Önerisi 3-..... ...
	İhtiyaçlar	1. Bölge sorunlarına yönelik proje teşvikleri 2. Teknokent'in ulusal ve yerel düzeyde kapsamlı tanıtımının sağlanması 3. Teknokentlerde yer alan araştırmacı insan gücü sayısı ve niteliğinin artırılması 4. Yeni teknokent binasının yapılması ve fiziksel koşulların iyileştirilmesi
	Varsa alternatif İhtiyaç önerilerinizi yazınız	İhtiyaç Önerisi 1-..... İhtiyaç Önerisi 2-..... İhtiyaç Önerisi 3-..... ...

EK-11: Hedef Kartı Tablosu (H3.2)

*Veriler ilgili yıl itibariyle doldurulacaktır (Kümülatif olmayacaktır)

	AMAÇ (A3)	KURUMUN TOPLUM VE ÇEVRE İLE ETKİLEŞİMİNİ GÜÇLENDİRMEK					
	Hedef (H3.2)	Bölgesel ihtiyaçlara yönelik eğitimlerde işbirlikleri ve toplumsal sorunlara farkındalık oluşturmaya dönük akademik faaliyetlerin artırılması					
	Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri					
	Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplunun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması					
	Performans Göstergeleri	2023 Yılsonu Tahmini*	2024 Hedefi*	2025 Hedefi*	2026 Hedefi*	2027 Hedefi*	2028 Hedefi*
PG 3.2.1'deki verileri dolduracak birim(ler): 1. Tüm Akademik Birimler 2. ADÜ Teknokent	PG 3.2.1 Sivil toplum kuruluşları, kamu ve özel kurumlarla yapılan eğitim protokolü ve ticari sözleşme sayısı	3 *YEDAM-GENÇLİK SPOR-KOÇ ÜNİVERSİTESİ)	3 *YEDAM *GENÇLİK SPOR *AİLE VE SOSYAL POLİTİKALAR MÜDÜRLÜĞÜ	3 *YEDAM *GENÇLİK SPOR *AİLE VE SOSYAL POLİTİKALAR MÜDÜRLÜĞÜ	3 *YEDAM *GENÇLİK SPOR *AİLE VE SOSYAL POLİTİKALAR MÜDÜRLÜĞÜ	3 *YEDAM *GENÇLİK SPOR *AİLE VE SOSYAL POLİTİKALAR MÜDÜRLÜĞÜ	3 *YEDAM *GENÇLİK SPOR *AİLE VE SOSYAL POLİTİKALAR MÜDÜRLÜĞÜ

PG 3.2.3 'deki verileri dolduracak birim(ler): 1. Tüm Akademik Birimler 2. Sıfır Atık Koordinatörlüğü	PG 3.2.3 Toplumsal sorunlara yönelik yapılan eğitim etkinliklerinin sayısı	2 (1.YEDAM Madde kullanımına yönelik önleyici, 2.Travma ve yasa yönelik webinarı)	3 (1.YEDAM Madde kullanımına yönelik önleyici, 2. Travma ve yasa yönelik çalışma 3. Anne babalık eğitimi)	3 (1.YEDAM Madde kullanımına yönelik önleyici, 2. Anne babalık eğitimi)	3 (1.YEDAM Madde kullanımına yönelik önleyici, 2. Anne babalık eğitimi)	3 (1.YEDAM Madde kullanımına yönelik önleyici, 2. Anne babalık eğitimi)	3 (1.YEDAM Madde kullanımına yönelik önleyici, 2. Anne babalık eğitimi)
PG 3.2.4'deki verileri dolduracak birim(ler): Tüm Birimler	PG 3.2.4 Toplumsal sorunlara yönelik yapılan etkinliklere katılanların sayısı	650	750	500	500	500	500
PG 3.2.5'deki verileri dolduracak birim(ler): ADÜ Teknokent	PG 3.2.5 Akademisyenlerin Teknopark ve TTO üzerinden yaptıkları danışmanlık hizmetleri sayısı						

	Performans Göstergeleri	2023 Yılsonu Tahmini*	2024 Hedefi*	2025 Hedefi*	2026 Hedefi*	2027 Hedefi*	2028 Hedefi*
Varsa alternatif Performans Göstergesi (PG) önerilerinizi yazınız	PG Önerisi 1- Kızılay ve PDRM arasında işbirliği yapmak için görüşmeler yapıldı	2 (YEDAM – GENÇLİK SPOR)	3 (*YEDAM – *GENÇLİK SPOR)	3	3	3	3
	PG Önerisi 2- Aydın İl Sağlık müdürlüğü ile görüşme planlandı	-	3 *YEDAM *GENÇLİK SPOR *AİLE VE SOSYAL POLİTİKALAR MÜDÜRLÜĞÜ	3	3	3	3
	PG Önerisi 3- -						
	PG Önerisi 4-						
	PG Önerisi 5-						
	Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcısı					
	İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	1. Tüm Akademik Birimler (PG3.2.1, PG3.2.3) 2. ADÜ Teknokent (PG3.2.1, PG3.2.5) 3. ADÜSEM (PG3.2.2) 4. Sıfır Atık Koordinatörlüğü (PG3.2.3) 5. Tüm Birimler (PG3.2.4)					
	Riskler	1. Faaliyetlerin toplum tarafından yeterince bilinmemesi 2. Eğitim müfredatlarının toplumun gerçek ihtiyaçlarına cevap vermemesi 3. Paydaşların yapılan etkinliklere katılımının beklenen düzeyde olmaması					
	Varsa alternatif Risk önerilerinizi yazınız	Risk Önerisi 1- Yapılacak faaliyetlerin kamuoyuna sunulmasında ve tanıtılmasında yetersiz kalınması Risk Önerisi 2- Salgın ve doğal afetlerin olumsuz etkileri Risk Önerisi 3- Ödenek sorunları					

	Stratejiler	1. ADUSEM Eğitim ve Eğitimci çeşitliliğinin artırılması 2. Üniversite-Sektör ilişkilerinin güçlendirilmesi 3. Bilişim Altyapısının güçlendirilmesi
	Varsa alternatif Strateji önerilerinizi yazınız	Strateji Önerisi 1- İç ve dış paydaşlarla ilişkiyi güçlendirme. Strateji Önerisi 2- Strateji Önerisi 3-
	Maliyet Tahmini	
	Tespitler	1. Bölgenin ihtiyaçlarına cevap veren eğitim müfredatlarının yetersizliği 2. Akademisyenlerin ADUSEM ile iletişim eksikliği 3. Eğitimlerin dijital formata dönüştürülmesi gerekliliği
	Varsa alternatif Tespit önerilerinizi yazınız	Tespit Önerisi 1- Tespit Önerisi 2- Tespit Önerisi 3-
	İhtiyaçlar	1. Kamu kurumları ve toplumun tüm kesimlerinin ihtiyaçları belirlenerek ilgili kurumlarla iş birliği yapılması ve protokol imzalanması 2. ADUSEM ve sektör arasında iletişimin güçlendirilmesi 3. Üniversite-sanayi işbirlikleri arttırılmalı, öğretim elamanlarının kendi alanlarında diğer aktörlerle iletişimin arttırılması 4. Akademisyenlerin ADUSEM ile işbirliklerinin cazip hale getirilmesi 5. Eğitimlerin daha etkin tanıtılması 6. Eğitim süreçlerinin medyada görünürlüğünün artırılması 7. Eğitim kalitesinin anketler ile değerlendirilmesi
	Varsa alternatif İhtiyaç önerilerinizi yazınız	İhtiyaç Önerisi 1- - Kurum çalışanlarına yönelik hizmet içi eğitimlerin (ücretsiz) arttırılması ve yaşam boyu öğrenmenin desteklenmesi İhtiyaç Önerisi 2- İhtiyaç Önerisi 3-

EK-12: Hedef Kartı Tablosu (H3.3)

*Veriler ilgili yıl itibariyle doldurulacaktır (Kümülatif olmayacaktır)

	AMAÇ (A3)	KURUMUN TOPLUM VE ÇEVRE İLE ETKİLEŞİMİNİ GÜÇLENDİRMEK					
	Hedef (H3.3)	Eğitim dışı toplumsal hizmet, faaliyet ve kurum bilinirliğinin artırılması					
	Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri					
	Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumsal tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması					
	Performans Göstergeleri	2023 Yılsonu Tahmini*	2024 Hedefi*	2025 Hedefi*	2026 Hedefi*	2027 Hedefi*	2028 Hedefi*
PG 3.3.1'deki verileri dolduracak birim(ler): 1. Tüm Akademik Birimler 2. Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	PG 3.3.1 Topluma yönelik kültürel, sanatsal, sportif ve sosyal faaliyetlerin sayısı	-	-	-	-	-	-
PG 3.3.2'deki verileri dolduracak birim(ler): ADÜ TV-ADÜ Radyo/İletişim Fakültesi Dekanlığı	PG 3.3.2 ADU TV ve ADU Radyo ile koordineli yapılan faaliyet sayısı						
PG 3.3.3 'deki verileri dolduracak birim(ler): 1. Tüm Akademik Birimler 2. Engelli Öğrenci Birimi	PG 3.3.3 Dezavantajlı bireylere yönelik kapsayıcı uygulama sayısı	-	-	-	-	-	-
PG 3.3.4 'deki verileri dolduracak birim(ler): Tüm Akademik Birimler	PG 3.3.4 Çevre sorunları ve iklim değişikliği konusunda bilinçlendirmeyi artırmaya yönelik etkinlik (eğitim, toplantı, bilgilendirme vb.) sayısı	-	-	-	-	-	-

	Performans Göstergeleri	2023 Yılsonu Tahmini*	2024 Hedefi*	2025 Hedefi*	2026 Hedefi*	2027 Hedefi*	2028 Hedefi*
PG 3.3.5 'deki verileri dolduracak birim(ler): Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	PG 3.3.5 Patent, model, yayın, lisans gibi faaliyetlerle ilgili yapılan ulusal ve uluslararası medyada haber sayısı						
PG 3.3.6 'deki verileri dolduracak birim(ler): Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	PG 3.3.6 Kurum adına yapılan tanıtım etkinliği sayısı						

	Performans Göstergeleri	2023 Yılsonu Tahmini*	2024 Hedefi*	2025 Hedefi*	2026 Hedefi*	2027 Hedefi*	2028 Hedefi*
Varsa alternatif Performans Göstergesi (PG) önerilerinizi yazınız	PG Önerisi 1-						
	PG Önerisi 2-						
	PG Önerisi 3-						
	PG Önerisi 4-						
	PG Önerisi 5-						
	Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcısı					
	İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	1. Tüm Akademik Birimler (PG3.3.1, PG3.3.3, PG3.3.4) 2. Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı (PG3.3.1) 3. ADÜ TV-ADÜ Radyo/İletişim Fakültesi Dekanlığı (PG3.3.2) 4. Engelli Öğrenci Birimi (PG3.3.3) 5. Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü (PG3.3.5, PG3.3.6)					
	Riskler	1. Yapılan faaliyetlerin tanıtımının yeterince yapılamaması 2. Medya araçlarının etkin kullanılamaması 3. Kampüs dışı etkinliklerin planlama güçlükleri					
	Varsa alternatif Risk önerilerinizi yazınız	Risk Önerisi 1- Risk Önerisi 2- Risk Önerisi 3-					
	Stratejiler	1. Kamu kurumları, Sivil Toplum Örgütleri ve Yerel Gruplarla ilişkilerin güçlendirilmesi 2. Ulusal ve Uluslararası Medyada yer almak için lobi faaliyetleri					
	Varsa alternatif Strateji önerilerinizi yazınız	Strateji Önerisi 1- Strateji Önerisi 2- Strateji Önerisi 3-					
	Maliyet Tahmini						

	Tespitler	1. Kurum toplum ilişkilerinin daha insan odaklı ve erişilebilir hale getirilmesi 2. Kurum imajına gereken önemin gösterilmesi 3. Kapsayıcı ve sürdürülebilir politikaların hayata geçirilmesi
	Varsa alternatif Tespit önerilerinizi yazınız	Tespit Önerisi 1- Tespit Önerisi 2- Tespit Önerisi 3-
	İhtiyaçlar	1. Kurum içi ve yerel medyanın proaktif yönetimi 2. Güçlü etkinlik planlama stratejileri geliştirilmesi 3. Paydaşların görüş ve önerileri doğrultusunda daha etkili faaliyetlerin organizasyonu
	Varsa alternatif İhtiyaç önerilerinizi yazınız	İhtiyaç Önerisi 1- İhtiyaç Önerisi 2- İhtiyaç Önerisi 3-

EK-13: Hedef Kartı Tablosu (H3.4)

*Veriler ilgili yıl itibariyle doldurulacaktır (Kümülatif olmayacaktır)

	AMAÇ (A3)	KURUMUN TOPLUM VE ÇEVRE İLE ETKİLEŞİMİNİ GÜÇLENDİRMEK					
	Hedef (H3.4)	Mezunlarla ilişkilerin geliştirilmesi					
	Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri					
	Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması					
	Performans Göstergeleri	2023 Yılsonu Tahmini*	2024 Hedefi*	2025 Hedefi*	2026 Hedefi*	2027 Hedefi*	2028 Hedefi*
PG 3.4.1 'deki verileri dolduracak birim(ler): Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü	PG 3.4.1 Mezun Bilgi Sistemine üye sayısı	7898	8700	9500	10400	11500	12600
PG 3.4.2 'deki verileri dolduracak birim(ler): Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü	PG 3.4.2 Mezun Bilgi Sistemine aktif üyelerin toplam mezunlara oranı	%18	-	-	-	-	-
PG 3.4.3 'deki verileri dolduracak birim(ler): Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	PG 3.4.3 Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı						

	Performans Göstergeleri	2023 Yılsonu Tahmini*	2024 Hedefi*	2025 Hedefi*	2026 Hedefi*	2027 Hedefi*	2028 Hedefi*
Varsa alternatif Performans Göstergesi (PG) önerilerinizi yazınız	PG Önerisi 1-						
	PG Önerisi 2-						
	PG Önerisi 3-						
	PG Önerisi 4-						
	PG Önerisi 5-						
	Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcısı					
	İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	1. Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü (PG3.4.1, PG3.4.2) 2. Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı (PG3.4.3)					
	Riskler	1. Yapılan faaliyetlerin tanıtımının yeterince yapılamaması 2. Medya araçlarının etkin kullanılamaması 3. Kampüs dışı etkinliklerin planlama güçlükleri					
	Varsa alternatif Risk önerilerinizi yazınız	Risk Önerisi 1- Mezunların mezuniyet sırasında Mezunlar Ofisine kayıt olmaması mezun takibini güçleştirmektedir. Risk Önerisi 2- iletişim bilgilerinin zaman içinde güncellenmemesi mezunlara ulaşılmasını engellemektedir. Risk Önerisi 3- Ödenek yetersizliği nedeniyle SMS atılmamaktadır.					
	Stratejiler	1. Mezun Bilgi Sistemi üyeliğini teşvik etmek 2. Mezunlarla iletişimi güçlendirecek iletişim ağlarını geliştirmek					
	Varsa alternatif Strateji önerilerinizi yazınız	Strateji Önerisi 1- Mezunlara yönelik sosyal etkinliklerin (pilav günü, mezun günü, mezun kartı.. vb) düzenlemesi ve düzenli aralıklarla gerçekleştirilmesi Strateji Önerisi 2- Mezunlara Kurumun kaynaklarından (kütüphane, veri tabanı vb.) ve sosyal tesislerinden (otel, kafe vb.) yararlanırken çeşitli avantajlar sunulması Strateji Önerisi 3-					
	Maliyet Tahmini						
	Tespitler						

	Varsa alternatif Tespit önerilerinizi yazınız	Tespit Önerisi 1- Tespit Önerisi 2- Tespit Önerisi 3-
	İhtiyaçlar	1. Mezunların kurum temsili kapsamında bilinçlendirilmesi 2. Mezunların görüş ve önerileri doğrultusunda daha etkili faaliyetlerin organizasyonu
	Varsa alternatif İhtiyaç önerilerinizi yazınız	İhtiyaç Önerisi 1- İhtiyaç Önerisi 2- İhtiyaç Önerisi 3-

EK-14: Hedef Kartı Tablosu (H4.1)

*Veriler ilgili yıl itibariyle doldurulacaktır (Kümülatif olmayacaktır)

	AMAÇ (A4)	KALİTE ODAKLI SÜRDÜRÜLEBİLİR KURUMSAL KAPASİTEYİ GELİŞTİRMEK					
	Hedef(H4.1)	Kurumda kalite güvencesi uygulamalarının yaygınlaştırılması ve sürdürülebilirliğinin sağlanması					
	Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı					
	Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	-					
	Performans Göstergeleri	2023 Yılsonu Tahmini*	2024 Hedefi*	2025 Hedefi*	2026 Hedefi*	2027 Hedefi*	2028 Hedefi*
PG4.1.1 'deki verileri dolduracak birim(ler): Kalite Koordinatörlüğü	PG4.1.1 Kalite güvencesi uygulamalarına yönelik faaliyet (eğitim, toplantı, bilgilendirme vb.) sayısı						
PG4.1.2 'deki verileri dolduracak birim(ler): Kalite Koordinatörlüğü	PG4.1.2 Kalite güvencesi uygulamalarına yönelik faaliyetlere katılan sayısı						
PG4.1.3 'deki verileri dolduracak birim(ler): Kalite Koordinatörlüğü	PG4.1.3 İç/dış paydaş memnuniyet düzeyi						
PG4.1.4'deki verileri dolduracak birim(ler): Kalite Koordinatörlüğü	PG4.1.4 Öz değerlendirme yapılan program sayısı						
PG4.1.5 'deki verileri dolduracak birim(ler): Kalite Koordinatörlüğü	PG4.1.5 İç paydaşlar ile kalite süreçleri kapsamında gerçekleştirilen geribildirim ve değerlendirme toplantıları sayısı						
PG4.1.6'deki verileri dolduracak birim(ler): Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	PG4.1.6 Akreditasyon için başvurulması planlanan program sayısı						

	Performans Göstergeleri	2023 Yılsonu Tahmini*	2024 Hedefi*	2025 Hedefi*	2026 Hedefi*	2027 Hedefi*	2028 Hedefi*
PG4.1.7 'deki verileri dolduracak birim(ler): Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	PG4.1.7 İç kontrol sisteminin farkındalığına yönelik faaliyet (eğitim, toplantı, bilgilendirme vb.) sayısı						
PG4.1.8 'deki verileri dolduracak birim(ler): İç Denetim Birimi Başkanlığı	PG4.1.8 İç denetim faaliyeti tamamlanan birim sayısı						
PG4.1.9 'deki verileri dolduracak birim(ler): Tüm Birimler	PG4.1.9 Birim kalite komisyonlarının gerçekleştirdiği iyileştirmeye yönelik faaliyet sayısı	1 *Kurumun ihtiyaçlarını dönük konferanslar düzenlenmesi	1	1	1	1	1
PG4.1.10 'deki verileri dolduracak birim(ler): Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	PG4.1.10 İş akış şeması ve görev tanımlarını güncelleyen birim sayısı						

	Performans Göstergeleri	2023 Yılsonu Tahmini*	2024 Hedefi*	2025 Hedefi*	2026 Hedefi*	2027 Hedefi*	2028 Hedefi*
Varsa alternatif Performans Göstergesi (PG) önerilerinizi yazınız	PG Önerisi 1-						
	PG Önerisi 2-						
	PG Önerisi 3-						
	PG Önerisi 4-						
	PG Önerisi 5-						

	Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcısı
	İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	1. Kalite Koordinatörlüğü (PG4.1.1, PG4.1.2, PG4.1.3, PG4.1.4, PG4.1.5) 2. Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı (PG4.1.6) 3. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı (PG4.1.7, PG4.1.10) 4. İç Denetim Birimi Başkanlığı (PG4.1.8) 5. Tüm Birimler (PG4.1.9)
	Riskler	1. Ekonomik (kalite belgelendirme ve akreditasyon maliyetlerinin yüksek olması) 2. Paydaşların yapılan etkinliklere katılımının beklenen düzeyde olmaması 3. Birimlerin kalite komisyonlarının aktif olmaması 4. Birimlerde olası motivasyon eksikliği 5. Kalite güvence kültürünün içselleştirilmesine (olası) direnç 6. Kurumda kalite kültürünün yeterince yerleşmemiş olması 7. Kalite çalışmalarının kâğıt üzerinde kalması, uygulamada beklenen etkiyi göstermemesi 8. Kalite yönetimine ilişkin tecrübeli personel yetersizliği 9. İç değerlendirme tecrübesine sahip personel yetersizliği
	Varsa alternatif Risk önerilerinizi yazınız	Risk Önerisi 1-..... Risk Önerisi 2-..... Risk Önerisi 3-.....

	Stratejiler	1. Kurum kültürünün ve aidiyetinin oluşturulması 2. Kalite güvence sistemine yönelik kurumsal ve birimler düzeyinde bilgilendirme ve eğitimlerin yapılması (tüm iç paydaşların sisteme dahil edilmesi) 3. Paydaşlardan gelen öneri ve geri bildirimlerin alınması, değerlendirilmesi ve geri bildirimler doğrultusunda hızlı çözüm üretebilecek sistem oluşturulması 4. İç paydaş etkileşimini artıracak iletişim kanallarının (şikâyet kutuları, talepler, bireysel görüşmeler, anketler, sosyal ağlar vb.) daha etkin kullanılması 5. Kalite Koordinatörlüğünün diğer birimlerle olan iletişimin güçlendirilmesi 6. Üniversite bütününde sunulan hizmetlerin iç kontrol standartları ile uyumunun sağlanması 7. Öğrenci topluluğun aktif ve işlevsel hale getirilerek dış paydaş olarak öğrencilerin farkındalığının artırılması 8. Kalite yönetimi sistemi farkındalığı sağlayacak faaliyetler gerçekleştirilmesi 9. Kalite güvence sistemlerine yönelik arşiv ve bilişim alt yapısı oluşturması 10. İç kontrol çalışmalarının etkinliğinin eğitimlerle artırılması 11. Memnuniyet anketleri yoluyla geri bildirimlerin alınarak, gerekli iyileştirmelerin yapılması 12. Kalite süreçlerinin tanımlanması ve iş akışlarının belirlenmesi 13. İzleme ve değerlendirme mekanizmalarının oluşturulması 14. Bilgilendirme toplantılarının ve eğitimlerin yapılması 15. Kalite kültürünün yaygınlaştırılmasına yönelik çalışmaların yapılması 16. Birimlerin iç kontrol çalışmalarının daha etkin kılınması 17. Mevcut kalite sistemlerinin etkinliğini artırmak için saha uygulamalarının artırılması
	Varsa alternatif Strateji önerilerinizi yazınız	Strateji Önerisi 1-..... Strateji Önerisi 2-..... Strateji Önerisi 3-..... ...

	Maliyet Tahmini	-
	Tespitler	1. Üniversitemizde nitelik ve niceliği artırmaya yönelik süreçlerin hız kazanması 2. Birim kalite kültürü oluşturma ve kalite komisyonlarının etkinliğinin artırılmasına yönelik çalışmaların planlanması 3. YÖKAK ve uygulamaya aldığı programların güçlü ve bağlayıcı bir çerçeve sunması 4. İç ve dış paydaşların kalite anlamında memnuniyet düzeylerinin sınırlı tespiti 5. İş akış süreçleri ve iş tanımlarının yeterince belirgin olmaması 6. İzleme ve değerlendirme sisteminin geliştirilmesinin önemi 7. Program akreditasyonunun tüm dünyada diploma geçerliliğinde önemli bir enstrüman hale gelmesi
	Varsa alternatif Tespit önerilerinizi yazınız	Tespit Önerisi 1-..... Tespit Önerisi 2-..... Tespit Önerisi 3-..... ...
	İhtiyaçlar	1. Program kalite başvurularına yönelik mali kaynak aktarımı ihtiyacı 2. Eğitim ve farkındalık çalışmaları için kaynak gereksinimi 3. Kalite güvence süreçlerine yönelik yazılım ihtiyacı 4. Birim kalite kültürünü oluşturma ve kalite komisyonlarının etkinliğini artırma ihtiyacı 5. İç ve dış paydaşların kalite anlamında memnuniyet düzeylerinin değerlendirilmesi (paydaşların beklentilerinin belirlenerek değerlendirildiği bir sistem altyapısının kurulması)
	Varsa alternatif İhtiyaç önerilerinizi yazınız	İhtiyaç Önerisi 1-Teknolojik gelişimleri yakından takip edebilmek için personelin bilgisini arttırmaya yönelik eğitim çalışmaların planlanması (dijital okur yazarlık, yapay zekânın etkin kullanımı vb.) İhtiyaç Önerisi 2-..... İhtiyaç Önerisi 3-..... ...

EK-15: Hedef Kartı Tablosu (H4.2)

*Veriler ilgili yıl itibariyle doldurulacaktır (Kümülatif olmayacaktır)

	AMAÇ (A4)	KALİTE ODAKLI SÜRDÜRÜLEBİLİR KURUMSAL KAPASİTEYİ GELİŞTİRMEK					
	Hedef (H4.2)	Üniversitenin Uluslararasılaşma kapasitesinin artırılması					
	Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı					
	Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	-					
	Performans Göstergeleri	2023 Yılsonu Tahmini*	2024 Hedefi*	2025 Hedefi*	2026 Hedefi*	2027 Hedefi*	2028 Hedefi*
PG4.2.1'deki verileri dolduracak birim(ler): Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü	PG4.2.1 Uluslararası anlaşmalı üniversite sayısı						
PG4.2.2 'deki verileri dolduracak birim(ler): Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü	PG4.2.2 Uluslararası değişim programları kapsamında gelen ve giden toplam öğrenci sayısı						
PG4.2.3 'deki verileri dolduracak birim(ler): Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü	PG4.2.3 Uluslararası değişim programları kapsamında gelen ve giden toplam personel sayısı						
PG4.2.4 'deki verileri dolduracak birim(ler): Tüm Akademik Birimler	PG4.2.4 Birimlerin uluslararası kuruluşlara üyeliklerinin sayısı	-	-	-	-	-	-
PG4.2.5 'deki verileri dolduracak birim(ler): Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi	PG4.2.5 Uluslararası ortak proje sayısı						

	Performans Göstergeleri	2023 Yılsonu Tahmini*	2024 Hedefi*	2025 Hedefi*	2026 Hedefi*	2027 Hedefi*	2028 Hedefi*
Varsa alternatif Performans Göstergesi (PG) önerilerinizi yazınız	PG Önerisi 1-						
	PG Önerisi 2-						
	PG Önerisi 3-						
	PG Önerisi 4-						
	PG Önerisi 5-						

	Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcısı
	İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	1. Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü (PG4.2.1, PG4.2.2, PG4.2.3) 2. Tüm Akademik Birimler (PG4.2.4) 3. Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi (PG4.2.5)
	Riskler	Ekonomik, Politik, Kalite Farklılıklarından Kaynaklanan, Uluslararası Güvenlik, Pandemi, Deprem, Göçler, Savaşlar
	Varsa alternatif Risk önerilerinizi yazınız	Risk Önerisi 1-..... Risk Önerisi 2-..... Risk Önerisi 3-..... ...
	Stratejiler	Üniversitenin uluslararası düzeyde tanınırlığının artırılması
	Varsa alternatif Strateji önerilerinizi yazınız	Strateji Önerisi 1-..... Strateji Önerisi 2-..... Strateji Önerisi 3-..... ...
	Maliyet Tahmini	
	Tespitler	1. Mevlana Programının geçici olarak askıya alınmış olması 2. Erasmus + kapsamında hibelenen Üniversite sayısının her geçen yıl artması
	Varsa alternatif Tespit önerilerinizi yazınız	Tespit Önerisi 1-..... Tespit Önerisi 2-..... Tespit Önerisi 3-..... ...
	İhtiyaçlar	Uluslararası kuruluşlara üyelik için bütçe ihtiyacı
	Varsa alternatif İhtiyaç önerilerinizi yazınız	İhtiyaç Önerisi 1-..... İhtiyaç Önerisi 2-..... İhtiyaç Önerisi 3-..... ...

EK-16: Hedef Kartı Tablosu (H4.3)

*Veriler ilgili yıl itibariyle doldurulacaktır (Kümülatif olmayacaktır)

	AMAÇ (A4)	KALİTE ODAKLI SÜRDÜRÜLEBİLİR KURUMSAL KAPASİTEYİ GELİŞTİRMEK					
	Hedef (H4.3)	İnsan kaynaklarının nitelik ve niceliğinin artırılması					
	Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı					
	Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	-					
	Performans Göstergeleri	2023 Yılsonu Tahmini*	2024 Hedefi*	2025 Hedefi*	2026 Hedefi*	2027 Hedefi*	2028 Hedefi*
PG4.3.1 'deki verileri dolduracak birim(ler): Personel Daire Başkanlığı	PG4.3.1 Akademik ve idari personel sayısı						
PG4.3.2 'deki verileri dolduracak birim(ler): 1. Tüm Akademik Birimler 2. ADÜSEM	PG4.3.2 Akademik personelin mesleki gelişimine yönelik eğitim sayısı						
PG4.3.3 'deki verileri dolduracak birim(ler): 1. Tüm Akademik Birimler 2. ADÜSEM	PG4.3.3 Mesleki gelişim eğitiminden yararlanan akademik personel sayısı						
PG4.3.4 'deki verileri dolduracak birim(ler): 1. Personel Daire Başkanlığı 2. ADÜSEM	PG4.3.4 İdari personele yönelik hizmet içi eğitim sayısı						
PG4.3.5 'deki verileri dolduracak birim(ler): 1. Personel Daire Başkanlığı 2. ADÜSEM	PG4.3.5 Hizmet içi eğitimden yararlanan idari personel sayısı						

	Performans Göstergeleri	2023 Yılsonu Tahmini*	2024 Hedefi*	2025 Hedefi*	2026 Hedefi*	2027 Hedefi*	2028 Hedefi*
Varsa alternatif Performans Göstergesi (PG) önerilerinizi yazınız	PG Önerisi 1- Alanında uzman bilim insanlarından uygulamaya yönelik eğitim alma	1	1	1	1	1	1
	PG Önerisi 2-						
	PG Önerisi 3-						
	PG Önerisi 4-						
	PG Önerisi 5-						

	Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcısı
	İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	1. Personel Daire Başkanlığı (PG4.3.1, PG4.3.4, PG4.3.5) 2. Tüm Akademik Birimler (PG4.3.2, PG4.3.3) 3. ADÜSEM (PG4.3.2, PG4.3.3, PG4.3.4, PG4.3.5)
	Riskler	1. Katılım motivasyonundaki eksiklik 2. Ekonomik
	Varsa alternatif Risk önerilerinizi yazınız	Risk Önerisi 1-..... Risk Önerisi 2-..... Risk Önerisi 3-..... ...
	Stratejiler	1. Motivasyonun artırıcı faktörlerin artırılması 2. Eğitim yoluyla mesleki ve kişisel gelişimlerin artırılması
	Varsa alternatif Strateji önerilerinizi yazınız	Strateji Önerisi 1- Üniversite içinde tüm birimlerin işbirliği içinde olması Strateji Önerisi 2- Hizmet içi eğitimlerin tüm birimlere aktif bir şekilde duyurulması. Strateji Önerisi 3- Diğer kamu kurum ve kuruluşlarda aynı amaca hizmet eden aktif birimlerle işbirliğinin arttırılması ...
	Maliyet Tahmini	
	Tespitler	Hizmet içi eğitimlerin bir program çerçevesinde yürütülmemesi

	Varsa alternatif Tespit önerilerinizi yazınız	Tespit Önerisi 1-..... Tespit Önerisi 2-..... Tespit Önerisi 3-..... ...
--	--	---

	İhtiyaçlar	1. Çalışanların hangi konularda eğitim ve geliştirmeye ihtiyaç duyduklarının belirlenmesi 2. Çalışanlara mesleki ve kişisel gelişimlerine yönelik hizmet içi eğitim ve geliştirme programları düzenlenmesi
	Varsa alternatif İhtiyaç önerilerinizi yazınız	İhtiyaç Önerisi 1 Hizmet içi eğitime yönelik yapılan çalışmaların düzenli aralıklarla tekrarlanması İhtiyaç Önerisi 2-..... İhtiyaç Önerisi 3-..... ...