

KARİYER PLANI NEDİR VE KARİYER PLANLAMASI NASIL YAPILIR?

Bu yazı okuyucuları kariyer planlaması ve kariyer süreci hakkında bilgilendirmeyi amaçlamaktadır. Nitekim kariyer gelişimi açısından önemli bir kurum olan üniversitelerin öğrencilerini kariyer planlaması konusunda etkili bir şekilde desteklemeleri önem taşımaktadır.

Kariyer Planı Nedir?

Kariyer planı; becerilerini, ilgi alanlarını ve kariyer hedefleri belirlemene ve bunlara ulaşmana yardımcı olacak eylemleri gerçekleştirmenize olanak tanıyan pratik bir stratejidir. Yani, bir kariyer planı kariyerinde istediğin hedefe ulaşmanı kolaylaştıracak bir haritadır.

Bu sürekli bir süreçtir ve aşağıdakilere genel bir bakış içerir:

- Mevcut becerilerin ve deneyimin
 - Kariyer hedeflerin
 - İlgi alanların
 - Önceliklerin
- Amaçlanan eylemlerin

Kariyer Planlaması Nasıl Yapılır?

Bir kariyer planında dört önemli aşama bulunmaktadır. Kariyer planlaması konusunda her aşama çok değerli ve gerekli olmasına rağmen planlamanın en önemli noktası; içinde bulunduğun durumu belirleme ve hareket planı kısımları oluşturmaktır. Çünkü kendinde eksik gördüğün noktaları kariyer yolunda, hareket planına geçmeden tamamlaman gerekecektir.

Unutma! hedeflerin büyükse ya da güzel bir iş yaşamı hedefliyorsan sözünü ettiğimiz planlamaları kesinlikle yapman gerekmektedir. Ancak, böyle bilinçli bir şekilde davranırsan başarıya ulaşman mümkün.

Dört Adımda Kariyer Planlaması Nasıl Yapılır?

İster kariyerine yeni başlıyor ol, ister onlarca yıldır çalışıyor ol, stratejik bir kariyer planı oluşturmak, doğru şekilde yaptığın sürece hedeflerini belirlemene ve gerçekleştirmene yardımcı olabilir. Kariyer planlamanın birçok aşaması bulunur, kişilerin bu aşamaları sabır ve özenle uygulaması durumunda başarıya ulaşmaları kolaylaşır.

Bütün bunları göz önünde bulundurarak kariyer yolunu oluştururken şu adımlar takip edilmeli;

- 1) Hedefi belirleme.
- 2) Sektörünü ve departmanını seçme.
- 3) Kendini değerlendirme.
- 4) Hareket planı oluşturma.

1) Hedefi Belirleme

Kariyerinde hedef belirlemeden de başarılı olabilirsin fakat, hedef belirleme ile daha da başarılı olabilirsin. Kısa vadeli (bir yıl içinde) ve uzun vadeli (beş ila on yıl arasında) kariyer hedeflerin nelerdir? SMART (belirli, ölçülebilir, ulaşılabilir, alakalı ve zamana bağlı) hedefleri her zaman bir yere yaz ve listeyi birisiyle paylaş. Bu, bir sorumluluk duygusu yaratmana yardımcı olacaktır.

Kariyer planlamasının bir diğer büyük kısmı, bu hedefleri düzenli olarak gözden geçirmek ve duruma göre ayarlamak. Ayrıca, önceki hedeflerine ulaştıktan sonra yeni hedefler geliştirmelisin.

Bu nedenle, bir kariyer planlama seansına her oturduğunda, bu listeyi çıkar ve gözden geçir.

2) Sektörünü ve Departmanını Seçme

Hangi sektörde yer almalıyım?

Bir kariyer planı oluştururken, bir sonraki adım sektör ve departman belirlemek olmalıdır. Hangi sektörlerin ve şirketlerin geleceği olduğunu, bunlardan hangilerinin sana ihtiyacı olabileceğini tespit etmelisin. Tabi, bunu yaparken niteliklerini, bilgi, becerilerini göz önünde bulundurman, mezun olduğun bölüm olmasa bile ilgili olduğun ve kendine güvendiğin alanı belirlemen gerekir.

3) Kendini Değerlendirme Güçlü ve Zayıf Yönlerini Belirle!

Bu aşamada öncelikle hangi noktada olduğunu, güçlü ve zayıf yönlerinin neler olduğunu belirlemelisin. Ayrıca yeteneklerini, sahip olduğun yetkinlikleri değerlendirmen oldukça önemli.

Gelişim alanlarını bulup ona göre kendine yatırım yapabilirsin.

Bunun yanında, hedeflerinin kişiliğin, becerilerin ve pazar ortamıyla uyumlu olmasını sağlamak için kişisel SWOT analizi (Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar ve Tehditler) yapman gerekir.

Ardından, eyleme geçirilebilir bir kariyer planı geliştirmek için, elde edilen bilgileri kullanabilirsin.

4)Hareket Planı Oluşturma Taktiklerini Belirle

Kariyer basamaklarını başarılı çıkmanı sağlayacak kariyer planlaması sürecindeki son adım, bir eylem planı oluşturmaktır. Eylem planı, hedeflerine ulaşmana yardımcı olmak için tasarlanmıştır.

Seni bir kariyer seçiminden ilk işini bulmaya, uzun vadeli kariyer hedeflerine ulaşmana kadar götüren bir yol haritası gibidir.

Eylem planında kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirlemeli, kariyerin için eğitim ve öğretim gereksinimlerini belirlemeli, bir iş arama stratejisi geliştirmeli, potansiyel işverenleri belirlemeli, CV oluşturmalı, ön yazılar yazmalı ve iş görüşmelerine hazırlanmalısın.

Kariyer Planlaması Neden Gereklidir?

Kişinin yeteneklerini ve dezavantajlarını anlamak için öz değerlendirme gereklidir. Çeşitli kariyer seçenekleri, kişinin yetenekleri ile bir kariyer seçeneğinin sunduğu fırsatlar arasında bir uyum bulmak için ayrıntılı olarak araştırılmalıdır. Seçilen kariyer yolunda büyümek için sürekli öğrenme ve iyileştirmeyi içerir. İyi bir kariyer planlaması, bir kişinin profesyonel kariyerinde hayatta büyümesine yardımcı olur ve bu da kişisel olarak büyümesine yardımcı olur.

Kariyer Planlaması Sürecinde Sıklıkla Yapılan Hatalar

Kariyer gelişimini planlarken bazı riskler alman gerekir. Ancak, kariyerine geri dönüşü olmayan zararlar verebilecek bazı hatalar vardır.

İşte kariyer planlaması yaparken kaçınman gereken o hatalar:

- 1) Net bir kariyer hedefine sahip olmamak.
- 2) Sadece parasal faydaları düşünmek.
- 3) Planı tutkular ve ilgi alanları ile uyumlu hale getirmemek.
- 4) Güçlü ve zayıf yönleri bilmemek.
- 5) Başarısız olmaktan korkmak.
- 6) Sana bir bakış açısı kazandıracak akıl hocaları veya danışmanlar aramamak.
- 7) Başkalarının (aile, arkadaş vb.) doğrularını uygulamak.
- 8) Çabuk ve geçici çözümler aramak.
- 9) Bir kariyer yolunu yetersiz araştırmak.
- 10) Kendini yetersiz eğitmek.

Yukarıda detaylı bir şekilde ele alındığı üzere kariyer planlamasının iyi bir şekilde yapılması kişisel ve sosyal becerileri gerekli kılmaktadır. Kişinin yetenek, ilgi ve psikolojik ihtiyaçlarını dikkate alması kadar, ülkemizin istihdam olanaklarını iyi değerlendirmesi büyük önem taşımaktadır. Öğrencilerimizin hem kendi kaynaklarını hem de çevresel kaynakları iyi değerlendirip geleceklerini şekillendirmeleri umuduyla...